

Chargé.e d'études et d'évaluation - Ingénieur.e en production, traitement et analyse de données et enquêtes pour la production de connaissances et d'analyses en appui à la décision

<u>Numéro de l'emploi</u> DDO-A-006	<u>Nature de l'emploi</u> Ouvret aux contractuels exclusivement	
<u>Date prévisionnelle de prise de poste</u> Dès que possible	<u>Site</u> Campus de Pau	
<u>Catégorie</u> : A	<u>Grade</u> : IGE	<u>Type de recrutement</u> : <u>Mobilité</u> : mutation / détachement <u>Contrat</u> : CDD
<u>Durée du contrat</u> Jusqu'au 31 août 2027	<u>Salaire</u> Selon les grilles de la fonction publique et expérience	

👉 Recrutement ouvert à toute personne bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une université d'excellence



Université multi-sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

Une université engagée et inclusive



La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

Cette ambition s'est matérialisée et consolidée par la réussite aux appels à projets France 2030 (ex-PIA) dont IREKIA (Excellence(s) sous toutes ses formes), SPACE (Nouveaux Cours Universitaires), GREEN (Structuration de la Formation par la Recherche), Hype13 (Hybridation des formations de l'enseignement supérieur), ASDESR (Accélération des Stratégies de Développement des Établissements de l'ESR) et PUI phase 1 (Pôle Universitaire d'Innovation).



Dans ce contexte, l'UPPA souhaite dynamiser sa politique de partenariat avec le monde socio-économique et d'innovation en concertation avec ses partenaires - les organismes nationaux (CNRS, INRAE, Inria) et ses filiales Aquitaine Science Transfert et ADERA. Pour cela, elle est le pilote du Pôle Universitaire d'Innovation Sud Aquitaine Innovation (PUI SAI) dont l'objet est d'accélérer les dynamiques territoriales d'innovation pour renforcer l'impact socio-économique de la recherche au travers de la réponse à la réindustrialisation du pays et de la génération d'innovation de rupture et de création de start-ups.

Le challenge

La personne recrutée intégrera le réseau des acteurs « data et observatoire » de l'établissement. Elle sera affectée au sein de la Direction Data et Observatoire (DDO) du pôle administratif Développement et Relations Institutionnelles (DERI) de l'UPPA. Elle intégrera l'équipe en charge de l'accompagnement méthodologique et technique du pilotage transversal de l'établissement par la donnée.

Dans ce cadre, la personne recrutée travaillera en relation fonctionnelle étroite avec le service pilotage du pôle Recherche, International, Innovation et Partenariat (R2IP). Entre autres missions, elle sera chargée d'accompagner le développement du projet PUI, qui est un objet du pôle R2IP, sur son volet data.

Sud Aquitaine Innovation rassemble une grande variété d'acteurs répartis sur le territoire. Si chaque acteur a une vision précise des données dont il dispose et des objectifs de performance à atteindre, le suivi et l'analyse de la performance sur ces données n'a jamais été mis en place sur le territoire. L'un des enjeux est de partager les informations, structurer les échanges d'informations et construire un cadre commun. Ce dispositif devra faciliter la remontée des données à l'échelon national, mais aussi et surtout accompagner les acteurs du site dans leurs décisions et communication, grâce à une analyse experte des données, pour déployer une stratégie fondée sur une vision à la fois analytique et qualitative des résultats. Par ailleurs, une méthodologie adaptée à l'évaluation de l'impact des actions menées au sein du PUI sera déployée.

Dans le cadre du projet PUI, la personne recrutée sera amenée à participer à la production des indicateurs, leur consolidation, leur compilation, leur remontée, leur analyse, leur valorisation, etc. Au-delà du projet PUI, elle pourra être amenée à contribuer à d'autres dossiers stratégiques confiés à la DDO (coordination de la remontée des indicateurs du Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance, du rapport d'activité, etc.). Par ailleurs, notamment dans le cadre de l'ensemble de ses projets structurants, l'université doit se doter d'une méthode d'évaluation des impacts, de la capacité à les suivre suffisamment tôt et de pouvoir les observer a priori, au fil de l'eau et a posteriori ; la personne recrutée sera chargée d'accompagner la mise en place d'un tel dispositif de pilotage par l'impact.

Les activités principales

- Analyser le besoin, en relation avec les acteurs des projets et avec les directions métier
- Réaliser une veille, une recherche des outils de mesure adaptés
- Proposer des méthodologies innovantes
- Collaborer avec les acteurs du pôle R2IP, et notamment du projet PUI
- Participer et/ou contribuer à l'exploitation de données
- Participer et/ou contribuer à la production d'indicateurs et d'analyses statistiques
- Participer et/ou collaborer à la conception de protocole de collecte, de traitement de données
- Contribuer à la compilation des données collectées
- Contribuer à la production, la valorisation et la diffusion des productions
- Participer à l'automatisation des traitements de données, à l'évolution du système d'information décisionnel de l'établissement



Ce poste est fait pour vous si

Vous avez une expérience :

- Dans la production d'indicateurs et d'analyses statistiques, et enquêtes
- Dans les méthodologies d'études d'impacts (de préférence)
- Dans la gestion de bases de données, la conception de tableaux de bord décisionnels
- Dans un observatoire, dans une collectivité territoriale, dans l'enseignement supérieur...

Vous possédez les connaissances et compétences techniques suivantes :

- Statistiques (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en production de données (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en traitement et analyse des données (connaissance approfondie)
- Systèmes de gestion de base de données, d'entrepôts décisionnels (connaissance générale)
- Maîtriser les outils bureautiques de gestion, traitement de données, et reporting
- Maîtriser Business Objects (de préférence)
- Maîtriser R, Python (de préférence)
- Maîtriser Sphinx, le WebReporting Sphinx et Dataviv' (de préférence)
- Connaissance du monde académique, de la recherche partenariale et de la valorisation de la recherche (de préférence)
- Cadre légal et déontologique (connaissance générale)
- Langues anglaise et française : B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Vous possédez les compétences opérationnelles :

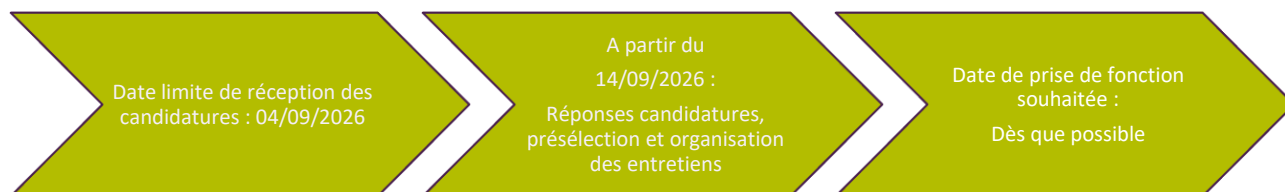
- Structurer, gérer et traiter une base de données (manipulation de données, extraction de données, fusion de bases)
- Localiser, répertorier, analyser et critiquer les données (savoir statuer sur la pertinence des données ou des sources)
- Réaliser des contrôles de la qualité des données
- Elaborer des outils de collecte (questionnaires, entretiens...)
- Construire des tableaux de bord et de résultats
- Formaliser des techniques et des méthodes
- Réaliser des analyses, synthétiser et restituer
- Réaliser une veille et une recherche documentaire
- Contribuer à la mise en place d'un dispositif d'évaluation des actions publiques
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- S'inscrire dans une démarche qualité, assurer la traçabilité des procédures de traitement des informations

Vous disposez des qualités suivantes :

- Excellent relationnel
- Sens de la communication
- Autonomie
- Capacité de coordination
- Capacité de prospective
- Capacité de conceptualisation
- Curiosité intellectuelle, sens critique
- Force de proposition, proactivité
- Sens du travail en équipe
- Rigueur et fiabilité dans le traitement de données



Calendrier de recrutement



Les +

- 45 jours de congés + 10 ARTT par année universitaire
- Télétravail jusqu'à 2 jours fixes/semaine + 4 jours flottants/mois

(selon le poste et le service)

- Forfait mobilité durable, offres loisirs, sport & culture
- Parkings gratuits / stationnement facile
- Campus situé à 1h de l'océan et des Pyrénées (pour le site de Pau)
- Accompagnement individuel des agents en situation de handicap

L'UPPA en quelques chiffres



13405
Étudiants en
2024/2025



1627
Personnels dont 748
personnels
administratifs



542
Doctorants



5
Campus



10 raisons de nous rejoindre

- ① *Nous offrons une diversité de métiers permettant de vous épanouir tout au long de votre carrière.*
- ② *Nous vous offrons la possibilité de mettre vos compétences au service de l'enseignement supérieur et de la recherche dans un environnement de travail agréable.*
- ③ *Nous vous offrons un accompagnement personnalisé afin de développer vos compétences et valoriser votre parcours professionnel (formation, mobilité...).*
- ④ *Nous sommes engagés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap (env. 10% des effectifs).*
- ⑤ *Nous nous engageons dans une approche globale et ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.*
- ⑥ *Nous travaillons ensemble et au quotidien à l'amélioration de notre qualité de vie et des conditions de travail.*
- ⑦ *Convaincus que le sport est un facteur de bien-être et d'épanouissement personnel, nous proposons un large panel d'activités sportives à nos personnels.*
- ⑧ *Nous proposons des activités culturelles, artistiques et scientifiques gratuites ou à titre préférentiels.*
- ⑨ *Labellisés DD&RS, nous transformons notre université pour qu'elle soit un modèle d'avenir, écologiquement responsable.*
- ⑩ *Labellisés HREIR, nous réaffirmons la transparence de nos procédures de recrutement fondées sur le mérite et l'égalité des chances.*

Pour candidater

- Dossier de candidature : CV et lettre de motivation
- Dépôt de candidature : <https://recrutement-administratif.univ-pau.fr>
- Contact au sein du service : Camille Contreras, directrice adjointe de la DDO
- Référence de l'offre : 1000

