

Directeur Général Délégué à la Formation et Vie Etudiante

<u>Numéro de l'emploi</u> FVE-A-001	<u>Nature de l'emploi</u> Ouvert aux titulaires et contractuels
<u>Date prévisionnelle de prise de poste</u> 01/09/2026	<u>Site</u> Campus de Pau
<u>Catégorie</u> : A+ (confirmé)	<u>Grade</u> : IGR
	<u>Type de recrutement</u> : <u>Mobilité</u> : mutation / détachement <u>Contrat</u> : CDD
<u>Durée du contrat</u> 1 an	<u>Salaire</u> Selon les grilles de la fonction publique et expérience

👉 Recrutement ouvert à toute personne bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une université d'excellence



Université multi-sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

Une université engagée et inclusive



La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

Le challenge

Placé sous l'autorité du directeur général des services, le directeur général délégué de la Formation et de la Vie étudiante (DGD FVE) (H/F) dirige et anime le pôle administratif formation et vie étudiante (Pôle FVE) qui regroupe les 2 directions en charge de la formation initiale et tout au long de la vie, le centre de ressources en langues, le service orientation et insertion professionnelle, les 4 services de la vie étudiante ainsi que les relations internationales et la documentation en bi-appartenance avec le pôle Recherche. Il/elle encadre 6 responsables. Il/elle pilote les moyens financiers dont ceux de la contribution vie étudiante et de campus (budget de 4 millions d'euros) et les ressources humaines du pôle (environ 200 personnels).



La direction générale déléguée FVE occupe une position clé entre la direction générale des services et les directions fonctionnelles du pôle formation et vie étudiante et les trois collèges de l'université qui regroupent les composantes de formation.

Les activités principales

Il/elle participe, à ce titre, au comité de direction générale de l'UPPA et anime le comité fonctionnel de la formation et de la vie étudiante avec les directions administratives et financières des collèges.

Son domaine d'intervention couvre l'ensemble des politiques publiques visant à favoriser la réussite, les conditions d'études dans une démarche d'accessibilité et d'inclusivité de tous et toutes et l'expérience étudiante : orientation, insertion professionnelle, relations internationales, vie de campus, santé et inclusion, activités culturelles et sportives. Aussi, il intègre l'ensemble des dispositifs d'appui aux équipes enseignantes dans la conduite de leurs missions : accompagnement à la pédagogie, déploiement des activités liées à la formation initiale, l'apprentissage et la formation tout au long de la vie.

Dans le cadre du pilotage de l'offre de formation, il/elle coordonne le comité d'expertise en charge du pilotage de l'offre de formation qui regroupe l'ensemble des directions compétentes de l'UPPA.

Ce comité a pour but d'accompagner la direction de l'établissement et des collèges dans la transformation de l'offre de formation, dialogue préalable avec la VP FVU et le cas échéant avec le ministère ; préparation des éléments d'un dossier d'instruction et d'arbitrage ; articulation avec les différentes instances et le calendrier de gestion interne.

Il contribue à l'aide à la décision en analysant toutes demandes d'ouvertures de formation, sur la base de critères partagés, les différents volets :

La soutenabilité financière dans le contexte global de l'offre de formation du collège

La démarche pédagogique,

La conformité au cadre national des formations

L'attractivité, l'insertion pro, etc.

Il/elle est en appui et travaille en lien fonctionnel étroit avec la vice-présidence formation et vie universitaire, la vice-présidence bien être et vie étudiante, la vice-présidence orientation et insertion professionnelle et la vice-présidence Etudiant.

Le DGD porte une attention particulière à une approche centrée sur l'utilisateur et aux enjeux de qualité du service rendu. Il/elle sera amené.e à piloter des projets stratégiques (schémas directeurs, contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP), projet d'établissement...) et de partenariats spécifiques relevant de son domaine d'intervention. Il/elle renforce l'interface entre le portage politique et la mise en œuvre opérationnelle afin d'appuyer la stratégie de l'université, notamment s'agissant de l'implémentation au sein du pôle FVE des projets structurants relevant de son périmètre. Il/Elle contribuera au pilotage et à l'atterrissage des grands projets de la Formation (Programme SPACE, GREEN, IREKIA, ...), élaboration d'un plan d'action avec les cheffes de projet, suivi et intégration dans l'établissement des dispositifs les plus pertinents.

Il/elle est aussi chargé.e de superviser et de mettre en synergie tous les services concourant à l'amélioration du service rendu aux étudiants et aux enseignants-chercheurs et enseignants dans leurs missions pédagogiques. A cet effet, il/elle est chargé.e de l'élaboration, la coordination et le suivi du projet opérationnel du pôle (POP) qui s'inscrit dans la feuille de route institutionnelle incarnée par le COMP.

Il/Elle contribue à faire évoluer et accompagner l'organisation des structures, leurs pratiques de gestion et de pilotage pour faire face aux défis du moment et à venir. Il/elle porte un pilotage par les activités, les processus, évalue et maîtrise les risques et renforce le pilotage par la donnée.



Ce poste est fait pour vous si

Vous êtes :

- Titulaire d'un diplôme de niveau BAC +5...

Vous possédez :

- Une connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche et des particularités des EPCSCP
- Maîtrise de la gestion financière ainsi que des règles régissant la commande publique
- Solide culture administrative et juridique dans le domaine de gestion concerné

Vos SAVOIR-FAIRE :

- Leadership et management stratégique
- Expertise en pilotage et conduite du changement
- Maîtrise des environnements réglementaires et financiers
- Capacité à travailler en transversalité et en mode projet
- Compétences relationnelles et aptitude au dialogue social
- Capacité à piloter par la donnée et d'évaluer des résultats de manière rigoureuse et exhaustive
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Savoir rédiger des documents de synthèse, des bilans ou documents stratégiques
- Capacité à organiser, à innover et à accompagner le changement
- Savoir communiquer auprès des personnels et des entités avec précision et pédagogie
- Savoir mettre au point des procédures et des outils de gestion
- Savoir planifier des actions et conduire des projets avec méthode
- Savoir gérer son activité en autonomie
- Savoir encadrer/animer des équipes multiples et à distance
- Faire preuve d'initiative et être force de proposition

VOS SAVOIR -ETRE :

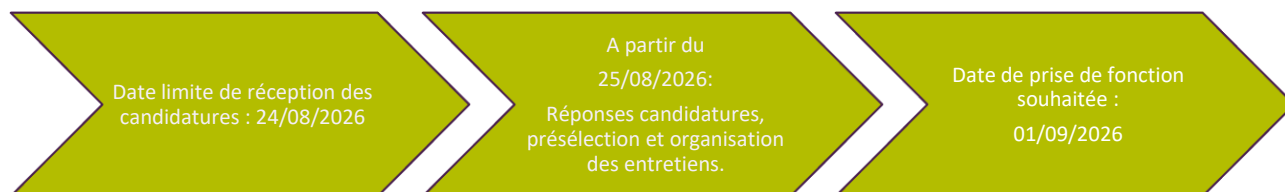
- Sens du service public, de l'intérêt général et de l'utilité sociale et en capacité d'en décliner les principes dans son management (transparence, équité, loyauté, lutte contre les discriminations, etc. ...)
- Capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte de l'établissement
- Capacité d'écoute, d'animation, de négociation et d'entraînement des équipes
- Goût affirmé pour le travail en équipe et la recherche du bien-être collectif au travail.

➤ Sont attendues : une expérience significative en pilotage de projets complexes, gestion de politiques publiques et de management d'équipes, idéalement dans l'enseignement supérieur ; une maîtrise du pilotage stratégique et opérationnel et de la qualité ; une forte capacité à animer des réseaux et à conduire le changement ; sens politique, éthique et orientation usagers.

Le candidat (H/F) devra avoir une expérience approfondie dans la gestion des ressources dans la fonction publique



Calendrier de recrutement



Les +

- 45 jours de congés + 10 ARTT par année universitaire
- Télétravail jusqu'à 2 jours fixes/semaine + 4 jours flottants/mois

(selon le poste et le service)

- Forfait mobilité durable, offres loisirs, sport & culture
- Parkings gratuits / stationnement facile
- Campus situé à 1h de l'océan et des Pyrénées (pour le site de Pau)
- Accompagnement individuel des agents en situation de handicap

L'UPPA en quelques chiffres



13405
Étudiants en
2024/2025



1627
Personnels dont 748
personnels
administratifs



542
Doctorants



5
Campus



10 raisons de nous rejoindre

- ① *Nous offrons une diversité de métiers permettant de vous épanouir tout au long de votre carrière.*
- ② *Nous vous offrons la possibilité de mettre vos compétences au service de l'enseignement supérieur et de la recherche dans un environnement de travail agréable.*
- ③ *Nous vous offrons un accompagnement personnalisé afin de développer vos compétences et valoriser votre parcours professionnel (formation, mobilité...).*
- ④ *Nous sommes engagés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap (env. 10% des effectifs).*
- ⑤ *Nous nous engageons dans une approche globale et ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.*
- ⑥ *Nous travaillons ensemble et au quotidien à l'amélioration de notre qualité de vie et des conditions de travail.*
- ⑦ *Convaincus que le sport est un facteur de bien-être et d'épanouissement personnel, nous proposons un large panel d'activités sportives à nos personnels.*
- ⑧ *Nous proposons des activités culturelles, artistiques et scientifiques gratuites ou à titre préférentiels.*
- ⑨ *Labellisés DD&RS, nous transformons notre université pour qu'elle soit un modèle d'avenir, écologiquement responsable.*
- ⑩ *Labellisés HREIR, nous réaffirmons la transparence de nos procédures de recrutement fondées sur le mérite et l'égalité des chances.*

Pour candidater

- Dossier de candidature : CV et lettre de motivation
- Dépôt de candidature : <https://recrutement-administratif.univ-pau.fr>
- Contact : Carine MONLAUR, Gilles BERNARD
- Référence de l'offre : 1002

