

Directeur Général Délégué à l'immobilier, la logistique et la sécurité

<u>Numéro de l'emploi</u> ILS-A-001	<u>Nature de l'emploi</u> Ouvert aux titulaires et contractuels
<u>Date prévisionnelle de prise de poste</u> 01/11/2026	<u>Site</u> Campus de Pau
<u>Catégorie</u> : A+ (confirmé)	<u>Grade</u> : IGR
	<u>Type de recrutement</u> : <u>Mobilité</u> : mutation / détachement <u>Contrat</u> : CDD
<u>Durée du contrat</u> 1 an	<u>Salaire</u> Selon les grilles de la fonction publique et expérience

👉 Recrutement ouvert à toute personne bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une université d'excellence



Université multi-sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

Une université engagée et inclusive



La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

Le challenge

Placé sous l'autorité hiérarchique du directeur général des services adjoint, le(la) directeur(trice) général(e) délégué(e) à l'immobilier, la logistique et la sécurité (DGD ILS) (H/F) dirige et anime le pôle immobilier logistique sécurité (Pôle ILS) qui regroupe la direction du patrimoine, la direction de la logistique et le service de sécurité incendie. Il/elle supervise hiérarchiquement 6 responsables. Il/elle pilote les moyens financiers (environ 5 M€ en fonctionnement, 20 M€ en investissement pluriannuel) et les ressources humaines du pôle (environ 45 personnels).



La direction générale déléguée ILS occupe une position clé entre la direction générale des services et les directions fonctionnelles du pôle immobilier logistique sécurité et les collèges et services de l'université exploitant les bâtiments.

Les activités principales

Il/elle participe au comité de direction générale de l'UPPA et anime le comité de pilotage fonctionnel relatif aux fonctions immobilières, logistique et sécurité avec les directions des collèges et des services exploitants de bâtiments.

Son domaine d'intervention couvre l'ensemble des politiques publiques visant à piloter :

- L'immobilier :

- o Définition et mise en œuvre de la stratégie immobilière, au travers du schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) et du schéma directeur énergie (SDE) et du volet immobilier du contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) ;
- o Définition d'un cadre de gestion et d'attribution des espaces en vue d'optimiser leur occupation ;
- o Vérification réglementaire et mise en conformité au regard des normes (accessibilité, sécurité incendie, performance énergétique, ...) ;
- o Pilotage et amélioration de la performance énergétique des bâtiments et plus généralement des consommations en fluides ;
- o Gestion patrimoniale : pilotage des données bâtimentaires, plans, baux, conventions d'occupation, réponse aux enquêtes ministérielles, pilotage et complétude du système d'information patrimonial ; assurer la maintenance de niveau 2 ou supérieur (interventions complexes ou nécessitant une expertise / une habilitation), la rénovation, l'extension ou la construction de bâtiments pour répondre aux besoins de la formation et de la recherche ;
- o Pilotage et mise en œuvre des dépenses en matière de fonctionnement et d'investissement : planifier et gérer les budgets liés aux infrastructures dans une logique de développement durable et d'efficience ;
- o Définition et pilotage d'une politique de valorisation des actifs immobiliers ;
- o Collaboration étroite avec le service immobilier du Rectorat de région académique et les services de la politique immobilière de l'État.

- La logistique :

- o Activités transverses relatives à l'accueil, au courrier, au nettoyage, au transport/parc auto, à la gestion des stocks, à la réservation de ressources, aux déchets, aux déménagements ;
- o Maintenance bâtimenaire de niveau 1 (interventions « simples » du quotidien, ne nécessitant pas de qualification particulière mais plutôt une réactivité donc un positionnement en proximité) ;
- o Reprographie et numérisation ;
- o Pilotage / animation de la fonction logistique à l'échelle des 5 campus de l'université.

- La sécurité :

- o Protection des personnes et des biens : mise en œuvre des dispositifs de sécurité (vidéosurveillance, contrôle d'accès, rondes, etc.), maintenance des équipements de sécurité ;
- o Prévention des risques : gestion des risques incendie, pilotage des commissions de sécurité, formations des personnels au risque incendie et au secours à victimes ;
- o Collaboration étroite avec le conseiller de prévention / fonctionnaire sécurité défense pour assurer la sécurité, la sûreté et la continuité de service.

Il/elle est en appui et travaille en lien fonctionnel étroit avec le vice-président patrimoine immobilier, ainsi que le chargé de mission « transitions environnementales ».

Le DGD porte une attention particulière à une approche centrée sur l'utilisateur et aux enjeux de qualité du service rendu. Il/elle sera amené(e) à piloter des projets stratégiques (schémas directeurs, contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP), projet d'établissement...) et de partenariats spécifiques



relevant de son domaine d'intervention. Il/elle renforce l'interface entre le portage politique et la mise en œuvre opérationnelle afin d'appuyer la stratégie de l'université, notamment s'agissant de la mise en œuvre au sein du pôle ILS des projets structurants relevant de son périmètre. Il/Elle contribuera à la mise en œuvre du schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) et à l'établissement d'un cadre de gestion et de pilotage des surfaces.

Il/elle est aussi chargé(e) de superviser et de mettre en synergie tous les services concourant à la fonction immobilière logistique et sécurité. A cet effet, il/elle est chargé(e) de l'élaboration, la coordination et le suivi du projet opérationnel du pôle (POP) qui s'inscrit dans la feuille de route institutionnelle incarnée par le COMP.

Il/Elle contribue à faire évoluer et accompagner l'organisation des structures, leurs pratiques de gestion et de pilotage pour faire face aux défis du moment et à venir. Il/elle porte un pilotage par les activités, les processus, évalue et maîtrise les risques et renforce le pilotage par la donnée.

Ce poste est fait pour vous si

Vous êtes :

- Titulaire d'un diplôme de niveau BAC +5, avec une expérience reconnue sur le secteur du pilotage, de l'ingénierie ou de la gestion du patrimoine.

Vous possédez :

- Une connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche et des particularités des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel
- Une maîtrise de la gestion financière ainsi que des règles régissant la commande publique
- Une solide culture administrative et juridique dans le domaine de gestion concerné
- Une expertise en matière de pilotage de patrimoine immobilier et d'opérations de travaux neufs / réhabilitations complexes
- Maîtrise de la réglementation en matière de sécurité dans les bâtiments recevant du public
- Expérience / appétence pour les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale

Vos SAVOIR-FAIRE :

- Leadership et management stratégique
- Expertise en pilotage et conduite du changement
- Maîtrise des environnements réglementaires et financiers
- Capacité à travailler en transversalité et en mode projet
- Compétences relationnelles
- Capacité à piloter par la donnée et à évaluer des résultats de manière rigoureuse et exhaustive
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Savoir rédiger des documents de synthèse, des bilans ou documents stratégiques
- Capacité à organiser, à innover et à accompagner le changement
- Savoir communiquer auprès des personnels et des entités avec précision et pédagogie
- Savoir mettre au point des procédures et des outils de gestion
- Savoir planifier des actions et conduire des projets avec méthode
- Savoir gérer son activité en autonomie
- Savoir encadrer/animer des équipes multiples et à distance
- Faire preuve d'initiative et être force de proposition



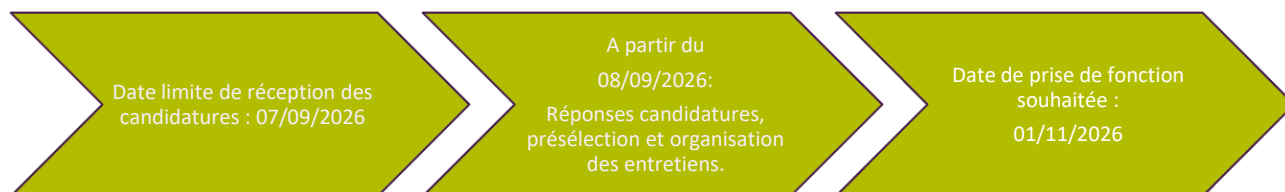
VOS SAVOIR -ETRE :

- Sens du service public, de l'intérêt général et de l'utilité sociale et en capacité d'en décliner les principes dans son management (transparence, équité, loyauté, lutte contre les discriminations, etc. ...)
- Capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte de l'établissement
- Capacité d'écoute, d'animation, de négociation et d'entraînement des équipes
- Goût affirmé pour le travail en équipe et la recherche du bien-être collectif au travail.

➤ Sont attendues : une expérience significative en pilotage de projets complexes, gestion de politiques publiques et de management d'équipes, idéalement dans l'enseignement supérieur ; une maîtrise du pilotage stratégique et opérationnel et de la qualité ; une forte capacité à animer des réseaux et à conduire le changement ; sens politique, éthique et orientation usagers.

Le candidat (H/F) devra avoir une expérience approfondie dans la gestion des ressources dans la fonction publique.

Calendrier de recrutement



Les +

- 45 jours de congés + 10 ARTT par année universitaire
- Télétravail jusqu'à 2 jours fixes/semaine + 4 jours flottants/mois
(selon le poste et le service)
- Forfait mobilité durable, offres loisirs, sport & culture
- Parkings gratuits / stationnement facile
- Campus situé à 1h de l'océan et des Pyrénées (pour le site de Pau)
- Accompagnement individuel des agents en situation de handicap

L'UPPA en quelques chiffres



13405
Étudiants en
2024/2025



1627
Personnels dont 748
personnels
administratifs



542
Doctorants



5
Campus



10 raisons de nous rejoindre

- ① *Nous offrons une diversité de métiers permettant de vous épanouir tout au long de votre carrière.*
- ② *Nous vous offrons la possibilité de mettre vos compétences au service de l'enseignement supérieur et de la recherche dans un environnement de travail agréable.*
- ③ *Nous vous offrons un accompagnement personnalisé afin de développer vos compétences et valoriser votre parcours professionnel (formation, mobilité...).*
- ④ *Nous sommes engagés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap (env. 10% des effectifs).*
- ⑤ *Nous nous engageons dans une approche globale et ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.*
- ⑥ *Nous travaillons ensemble et au quotidien à l'amélioration de notre qualité de vie et des conditions de travail.*
- ⑦ *Convaincus que le sport est un facteur de bien-être et d'épanouissement personnel, nous proposons un large panel d'activités sportives à nos personnels.*
- ⑧ *Nous proposons des activités culturelles, artistiques et scientifiques gratuites ou à titre préférentiels.*
- ⑨ *Labellisés DD&RS, nous transformons notre université pour qu'elle soit un modèle d'avenir, écologiquement responsable.*
- ⑩ *Labellisés HREIR, nous réaffirmons la transparence de nos procédures de recrutement fondées sur le mérite et l'égalité des chances.*

Pour candidater

- Dossier de candidature : CV et lettre de motivation
- Dépôt de candidature : <https://recrutement.administratif.univ-pau.fr>
- Contact au sein du service : Laurent Meunier, DGS adjoint ressources et QVCT, laurent.meunier@univ-pau.fr
- Référence de l'offre : 1003

