

Responsable fonctionnel des métiers de la formation

<u>Numéro de l'emploi</u> DEVE-A-030	<u>Nature de l'emploi</u> Ouvert aux titulaires et contractuels
<u>Date prévisionnelle de prise de poste</u> Novembre 2026	<u>Site</u> Campus de Pau
<u>Catégorie</u> : A	<u>Grade</u> : IGE confirmé / Attaché principal
	<u>Type de recrutement</u> : <u>Mobilité</u> : mutation / détachement <u>Contrat</u> : CDD
<u>Durée du contrat</u> 1 an	<u>Salaire</u> Selon les grilles de la fonction publique et expérience

♿ Recrutement ouvert à toute personne bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une université d'excellence



Université multi-sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

Une université engagée et inclusive



La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

Le challenge

L'administration centrale de l'UPPA est organisée en 7 pôles, au sein duquel le pôle Formation et Vie Étudiante (pôle FVE) regroupe 7 services centraux et généraux sur les deux champs d'activités que sont la formation et la vie étudiante. La direction des enseignements et de la vie étudiante est composée de 21 personnels administratifs (2 IGR, 5 IGE, 1 ASI, 6 TECH et 7 ATRF), organisée actuellement en 4 services : Gestion et Vie des Cursus ; Pilotage des Moyens Affectés à la Formation ; Déploiement et Accompagnement des Outils de Scolarité ; Accueil et Intégration Réussite Étudiante). La DEVE est placée sous l'autorité de la Direction Générale Déléguée au Pôle Formation Vie Étudiante.



Sous la responsabilité directe de la directrice des enseignements et de la vie étudiante, le / la responsable fonctionnel des métiers de la formation a pour principale mission de garantir la mise en œuvre des processus métiers de la formation, au sein de l'UPPA, en veillant à leur conformité aux procédures et documents de cadrage, dans une démarche d'amélioration continue des processus de gestion.

A cet effet, le / la responsable fonctionnel renforce le réseau des métiers de la formation, en le structurant et en coordonnant les actions, selon une dynamique projet, permettant une mobilisation des acteurs concernés.

Dans le cadre du futur déploiement du système d'information Pégase dans les collèges et composantes internes de formation, le / la responsable fonctionnel des métiers de la formation construit et fédère le réseau des référents Pégase, en lien avec la direction et la cheffe de projet.

Les activités principales

En étroite collaboration avec la direction adjointe, les responsables de service de la DEVE et les acteurs de la formation :

- **Garantir la déclinaison opérationnelle de la réglementation et des documents de cadrage de la formation, dans les collèges et composantes internes de formation**

- Structurer la stratégie d'animation du réseau d'acteurs des métiers de la formation (collèges et composantes) en cohérence avec le calendrier des campagnes de formation ;
- Inscrire une démarche de contrôle et d'amélioration continue au niveau du réseau ;
- Organiser le partage des pratiques et la diffusion de l'information métier.

- **Intégrer et fédérer le réseau d'acteurs des métiers de la formation, notamment dans le déploiement de Pégase et les évolutions du système d'information de la formation**

- Mettre en place le réseau des référents fonctionnels Pégase dans les collèges et composantes internes de formation, avec les directions partenaires le cas échéant ;
- Mobiliser ce réseau d'acteurs pour définir les besoins fonctionnels alimentant la construction de l'outil et coordonner le recettage fonctionnel ;
- Rendre compte à la direction du projet Pégase de l'avancée des travaux qu'il / elle supervise au regard du planning projet ;
- Représenter ce réseau des référents fonctionnels Pégase dans le projet ;
- Accompagner le réseau, dans la mise en œuvre des évolutions des outils de scolarité.

- **Piloter l'amélioration continue des processus de gestion des métiers de la formation**

- Cartographier les processus des métiers de la formation, les analyser et identifier les points de fragilité ou de complexité ;
- Proposer à l'arbitrage des pistes d'harmonisation et de simplification et s'assurer de la mise en œuvre opérationnelle des décisions.
- Identifier les risques et veiller à la sécurisation des campagnes de formation.
- Animer ou participer aux groupes de travail liés à l'intégration des grands projets impactants la formation.

Ce poste est fait pour vous si

Vous êtes :

- Titulaire d'un diplôme de niveau BAC +5

Vous possédez :

- Une expérience confirmée en matière d'accompagnement, de déploiement et de pilotage de projets.
- Une expérience dans l'animation de réseau ou de groupe de travail

Vous maîtrisez :

- Les processus idéalement ceux des métiers de la formation
- Les techniques de management transversal, d'animation réseau



- La démarche qualité, d'amélioration continue des processus de gestion

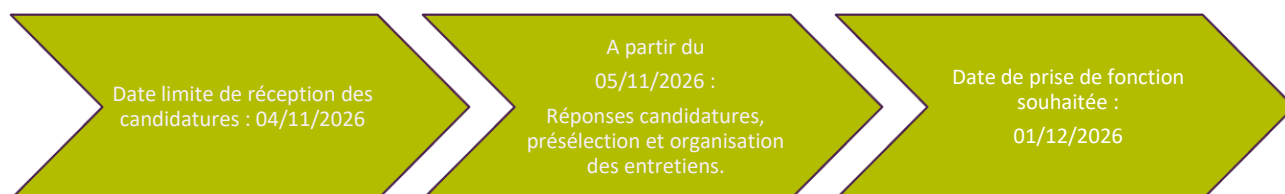
Vous êtes en capacité de :

- De fédérer un réseau d'acteurs
- De synthétiser les usages et besoins métiers
- Analyser une situation complexe et identifier les leviers d'amélioration
- De tenir un rôle de conseil et d'aide à la décision dans des environnements complexes
- Elaborer et mettre en œuvre des plans d'actions au regard d'objectifs pour la direction
- De gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion contraint
- D'avoir d'excellentes qualités rédactionnelles et relationnelles

Compétences et aptitudes requises :

- Capacité de dialogue, excellent sens du relationnel
- Prévenir et gérer les conflits et situations sensibles
- Capacité de conceptualisation et force de proposition
- Capacité de prospective
- Rigueur, fiabilité
- Réactivité

Calendrier de recrutement



Les +

- 45 jours de congés + 10 ARTT par année universitaire
- Télétravail jusqu'à 2 jours fixes/semaine + 4 jours flottants/mois
(selon le poste et le service)
- Forfait mobilité durable, offres loisirs, sport & culture
- Parkings gratuits / stationnement facile
- Campus situé à 1h de l'océan et des Pyrénées (pour le site de Pau)
- Accompagnement individuel des agents en situation de handicap

L'UPPA en quelques chiffres



13405
Étudiants en
2024/2025



1627
Personnels dont 748
personnels
administratifs



542
Doctorants



5
Campus



10 raisons de nous rejoindre

- ① *Nous offrons une diversité de métiers permettant de vous épanouir tout au long de votre carrière.*
- ② *Nous vous offrons la possibilité de mettre vos compétences au service de l'enseignement supérieur et de la recherche dans un environnement de travail agréable.*
- ③ *Nous vous offrons un accompagnement personnalisé afin de développer vos compétences et valoriser votre parcours professionnel (formation, mobilité...).*
- ④ *Nous sommes engagés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap (env. 10%des effectifs).*
- ⑤ *Nous nous engageons dans une approche globale et ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.*
- ⑥ *Nous travaillons ensemble et au quotidien à l'amélioration de notre qualité de vie et des conditions de travail.*
- ⑦ *Convaincus que le sport est un facteur de bien-être et d'épanouissement personnel, nous proposons un large panel d'activités sportives à nos personnels.*
- ⑧ *Nous proposons des activités culturelles, artistiques et scientifiques gratuites ou à titre préférentiels.*
- ⑨ *Labellisés DD&RS, nous transformons notre université pour qu'elle soit un modèle d'avenir, écologiquement responsable.*
- ⑩ *Labellisés HREIR, nous réaffirmons la transparence de nos procédures de recrutement fondées sur le mérite et l'égalité des chances.*

Pour candidater

- Dossier de candidature : CV et lettre de motivation
- Dépôt de candidature : <https://recrutement-administratif.univ-pau.fr/>
- Contact au sein du service : Isabelle LEBON
- Référence de l'offre : 1009

