

Référent.e Accessibilité Numérique

Numéro de l’emploi DN-A-065	Nature de l’emploi Ouvert aux contractuels exclusivement	
Date prévisionnelle de prise de poste 04/05/2026	Site Campus de Pau	
Catégorie : A	Grade : IE	Type de recrutement : <u>Contrat : CDD</u>
Durée du contrat Jusqu’au 28/02/2027	Salaire Selon les grilles de la fonction publique et expérience	

♿ Recrutement ouvert à toute personne bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une université d'excellence



Université multi-sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

Une université engagée et inclusive



La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

Depuis septembre 2024, l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) s'est engagée dans une démarche ambitieuse de mise en accessibilité de ses sites web et de ses applications numériques. Cette initiative s'inscrit dans une dynamique plus large impulsée par le projet **PALEMON**, né d'un financement obtenu en juillet 2024. Ce financement, accordé par la Direction interministérielle du numérique (DINUM) pour la période 2024-2026, marque une étape essentielle vers une université accessible. En parallèle, l'UPPA a également été désignée, en juillet 2024, lauréate de l'appel à projets "Universités inclusives démonstratrices" lancé en février pour faire suite à la Conférence nationale du Handicap d'avril 2023. Ce projet, intitulé **HÉPHAESTOS**, vise à transformer durablement la culture de l'inclusion au sein de l'université. Il repose sur une approche systémique articulée autour de trois axes stratégiques : consolider le pré-accueil et l'accueil des étudiants, faciliter l'accès aux cours grâce à des pratiques pédagogiques inclusives et sensibiliser l'ensemble des personnels concernés, et enfin, améliorer l'insertion professionnelle par un accompagnement personnalisé.



Le challenge

Les missions proposées pour ce poste viennent en soutien de la politique de formation de l'établissement portée par la Vice-Présidente en charge de la Formation et de la Vie Universitaire. Elles s'inscrivent dans le cadre des Projets PALEMON et HÉPHAESTOS et contribuent à la mise en œuvre de la stratégie DRS de l'UPPA en intégrant les principes d'accessibilité numérique et de Conception Universelle d'Apprentissage (CUA).

Après des équipes enseignantes, il, elle devra assurer, dans une logique de garantie d'effectivité des droits et de qualité de service, la conception et le déploiement d'une pédagogie inclusive fondée sur la CUA et d'une mise en accessibilité numérique afin de réduire les obstacles à l'apprentissage et favoriser l'accès aux ressources numériques pour tous, y compris les étudiants en situation de handicap.

Dans ce cadre :

Il, elle promeut une action, une démarche, un intérêt, une mission autour de l'accessibilité numérique ;
Il, elle propose des solutions en faveur d'une pédagogie innovante et inclusive ;
Il, elle conçoit et développe des pratiques pédagogiques en s'appuyant sur des outils numériques ;
Il, elle est force de proposition, d'impulsion en matière d'accompagnement des enseignants.
La personne sera recrutée à la Direction d'Accompagnement à la Pédagogie au sein d'une équipe de 10 personnes. Une affectation dans une direction en charge de la mission DRS sera envisagée par la suite.

Les activités principales

- Co-piloter la politique d'accessibilité numérique avec la gouvernance de l'établissement ;
- Coordonner la définition du schéma pluriannuel de l'accessibilité numérique, en lien avec la stratégie DRS ;
- Définir et décliner le plan d'actions relatif à l'implémentation de la CUA en se basant à la fois sur une analyse des besoins et sur la veille pédagogique et réglementaire à mener ;
- Anticiper les obstacles (compréhension, charge cognitive, motivation, accès aux supports) par une logique de conception "dès l'origine" et fixer des objectifs par service/direction dans la prise en compte de l'accessibilité numérique et l'inclusion ;
- Concevoir et mettre en œuvre, avec les partenaires internes et externes, les dispositifs pédagogiques fondés sur les principes de la CUA (formations internes / ateliers évaluation inclusive, supports accessibles) ;
- Adapter les supports existants, concevoir et produire des ressources pédagogiques accessibles ;
- Consolider un réseau de pairs et d'experts en accessibilité numérique et en pédagogie inclusive ;
- Veiller au bon fonctionnement du processus de prise en compte de l'accessibilité numérique ;
- Collecter et analyser les indicateurs de performance et participer à l'évaluation des dispositifs DRS en lien avec l'inclusion et l'égalité d'accès aux services ;
- Participer aux instances de suivi du DRS ;
- Adapter les priorités en fonction des retours sur l'ensemble des applications et sites gérés par l'université ;
- Évaluer les dispositifs pédagogiques fondés sur les principes de la CUA et proposer des axes d'amélioration ;
- Former et accompagner les équipes pédagogiques dans l'intégration de la CUA ;
- Participer à l'élaboration d'un plan de formation à l'accessibilité numérique et à la pédagogie inclusive avec les parties concernées (RH et Direction) ;
- Sensibiliser/communiquer en interne sur les enjeux de la prise en compte de l'accessibilité numérique et contribuer à la diffusion d'une culture inclusive ;
- Sensibiliser et accompagner les équipes (pédagogiques, techniques, administratives) aux enjeux sociétaux, éthiques et environnementaux du numérique ;
- Exercer une veille active et garantir son partage.

Ce poste est fait pour vous si



Vous êtes :

- Titulaire d'un bac +5 souhaitable de type master en sciences de l'éducation, information-communication ou ingénierie pédagogique et de formation ou équivalent si expérience dans le domaine

Vous possédez :

- Une expérience professionnelle souhaitée de 3 ans dans un établissement d'enseignement supérieur ou équivalent.
- Une expérience en ingénierie pédagogique et ou de formation appliquée à la pédagogie inclusive ou appliquée dans le cadre d'un déploiement d'un schéma pluriannuel d'accessibilité numérique.

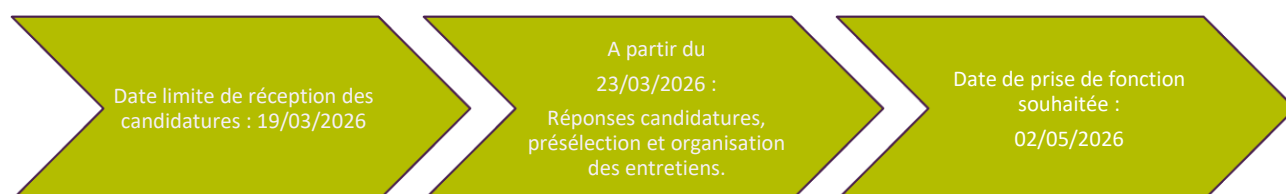
Vous maîtrisez :

- L'accessibilité numérique et la CUA : réglementations en vigueur dans le domaine de l'accessibilité numérique, connaissance des différentes situations de handicap, maîtrise de la CUA (principes : engagement, représentation, action/expression), connaissance du référentiel DDERS, outils d'accessibilité.
- La gestion et la conduite de projet, la gestion de la performance en incitant ses interlocuteurs à utiliser et à suivre des indicateurs pertinents, la capacité à déployer des plans d'amélioration continue de l'accessibilité numérique (gestion et suivi des audits).
- L'ingénierie pédagogique et de formation, les démarches d'apprentissage, d'enseignement et d'évaluation ainsi que les outils et ressources associés => LMS (Moodle), bureautique, connaissance basique en HTML et des enjeux technologiques, techniques de médiatisation de contenus pédagogiques et des normes associées.
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues).

Vous êtes en capacité :

- De travailler en équipe et d'adapter votre comportement et votre attitude en fonction de l'interlocuteur
- D'être force de proposition en promouvant l'accessibilité numérique et la pédagogie inclusive auprès des décideurs internes et externes
- D'exposer efficacement à l'écrit comme à l'oral un raisonnement de façon logique et argumentée
- De vous adapter à un nouvel environnement, d'analyser une situation et résoudre des problématiques complexes
- De vous adapter et re-prioriser vos activités et votre organisation face aux évolutions et aux contraintes
- D'avoir une posture de facilitation et un sens de l'éthique

Calendrier de recrutement



Les +

- 45 jours de congés + 10 ARTT par année universitaire
- Télétravail jusqu'à 2 jours fixes/semaine + 4 jours flottants/mois
(selon le poste et le service)
- Forfait mobilité durable, offres loisirs, sport & culture
- Parkings gratuits / stationnement facile
- Campus situé à 1h de l'océan et des Pyrénées (pour le site de Pau)
- Accompagnement individuel des agents en situation de handicap

L'UPPA en quelques chiffres



13405
Étudiants en
2024/2025



1627
Personnels dont 748
personnels
administratifs



542
Doctorants



5
Campus

10 raisons de nous rejoindre

- ① **Nous offrons une diversité de métiers permettant de vous épanouir tout au long de votre carrière.**
- ② **Nous vous offrons la possibilité de mettre vos compétences au service de l'enseignement supérieur et de la recherche dans un environnement de travail agréable.**
- ③ **Nous vous offrons un accompagnement personnalisé afin de développer vos compétences et valoriser votre parcours professionnel (formation, mobilité...).**
- ④ **Nous sommes engagés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap (env. 10% des effectifs).**
- ⑤ **Nous nous engageons dans une approche globale et ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.**
- ⑥ **Nous travaillons ensemble et au quotidien à l'amélioration de notre qualité de vie et des conditions de travail.**
- ⑦ **Convaincus que le sport est un facteur de bien-être et d'épanouissement personnel, nous proposons un large panel d'activités sportives à nos personnels.**
- ⑧ **Nous proposons des activités culturelles, artistiques et scientifiques gratuites ou à titre préférentiels.**
- ⑨ **Labellisés DD&RS, nous transformons notre université pour qu'elle soit un modèle d'avenir, écologiquement responsable.**
- ⑩ **Labellisés HREIR, nous réaffirmons la transparence de nos procédures de recrutement fondées sur le mérite et l'égalité des chances.**

Pour candidater

- Dossier de candidature : CV et lettre de motivation
- Dépôt de candidature : <https://recrutement.administratif.univ-pau.fr>
- Contact au sein du service : Olivier Duteille
- Référence de l'offre : 965

