

Directeur/Directrice de la Direction de la transformation et de l'amélioration continue (DTAC)

<u>Numéro de l'emploi</u> DTAC-A-001	<u>Nature de l'emploi</u> Ouvert aux titulaires et contractuels	
<u>Date prévisionnelle de prise de poste</u> 01/09/2026	<u>Site</u> Campus de Pau	
<u>Catégorie</u> : A	<u>Grade</u> : IGR/Attaché principal	<u>Type de recrutement</u> : <u>Mobilité</u> : mutation / détachement <u>Contrat</u> : CDD
<u>Durée du contrat</u> 1 an	<u>Salaire</u> Selon les grilles de la fonction publique et expérience	

↩ Recrutement ouvert à toute personne bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une université d'excellence



Université multi-sites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

Une université engagée et inclusive



La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

Le challenge

Au sein d'une des trois directions rattachées à la Direction générale des services, sous l'autorité hiérarchique du directeur général des services et en liaison avec la vice-présidence « vie institutionnelle », vous dirigez la direction de la transformation et de l'amélioration continue (DTAC) et assurez le pilotage stratégique, organisationnel et managérial de la direction.



Vous contribuez à la modernisation de l'administration, en structurant, accompagnant et coordonnant les démarches d'amélioration continue, de transformation organisationnelle, et de promotion des usages numériques au quotidien.

À ce titre, vous veillez à assurer la cohérence, la soutenabilité et l'efficacité des démarches de transformation menées au sein de l'établissement, en articulation étroite avec les directions métiers, les composantes et la gouvernance.

Votre mission principale consiste à piloter et coordonner les grands domaines d'intervention de la DTAC :

- Appui à la stratégie de l'établissement, transformation organisationnelle et conduite du changement ;
- Développement de la culture d'amélioration continue ;
- Accompagnement de démarches qualité ;
- Accompagnement et promotion de l'usage numérique au quotidien.

Les activités principales

Manager la Direction de la Transformation et de l'Amélioration Continue

Définir les orientations et priorités de la direction ;

Encadrer et animer l'équipe ;

Garantir la qualité des prestations et accompagnements proposés aux services et composantes ;

Piloter les ressources humaines, financières et techniques de la direction.

Appui à la stratégie, transformation organisationnelle et conduite du changement

Accompagner la conception, la structuration et la mise en œuvre des projets de transformation et de modernisation de l'établissement ;

Réaliser ou superviser les diagnostics organisationnels, évaluations et analyses fonctionnelles et études d'opportunité ;

Structurer et diffuser les méthodes de conduite du changement, d'intelligence collective et d'accompagnement des transformations ;

Conseiller et accompagner les directions, responsables et équipes sur les évolutions organisationnelles.

Développement de la culture d'amélioration continue

Proposer, élaborer et piloter la mise en œuvre du schéma directeur de l'amélioration continue ;

Veiller à assurer un appui méthodologique à la structuration des schémas programmatiques métiers, projets opérationnels de pôle, feuilles de route et dispositifs de pilotage ;

Sensibiliser et former aux principes, méthodes et outils de l'amélioration continue ;

Promouvoir une culture d'évaluation, de simplification et de recherche d'efficience.

Accompagnement de démarches qualité

Piloter l'approche processus dans une vision systémique ;

Superviser l'accompagnement des directions, composantes et services dans leurs démarches de progrès ;

Coordonner l'accompagnement des démarches d'autoévaluation, de certification, de labellisation et, plus globalement, d'amélioration continue.

Accompagnement et promotion de l'usage numérique au quotidien

Coconstruire et diffuser la vision stratégique de l'établissement sur l'intelligence artificielle ;

Accompagner la conception et porter les transformations organisationnelles liées aux usages numériques et à l'utilisation responsable de l'IA sur le secteur appui ;

Contribuer à la structuration des besoins fonctionnels et à l'accompagnement au changement associés aux outils transverses, en articulation avec les directions métiers concernées et les services compétents ;

Participer à la diffusion des méthodes et bonnes pratiques liées au travail collaboratif, au pilotage de projet et aux usages numériques.



Ce poste est fait pour vous si

Vous êtes :

- Titulaire d'un diplôme BAC+5 ou équivalent

Vous disposez de :

- Connaissance du fonctionnement des établissements publics d'enseignement supérieur ;
- Maîtrise des principes du management de la qualité, d'amélioration continue et d'audit ;
- Maîtrise des approches processus, organisationnelles et systémiques ;
- Bonne connaissance des méthodes de conduite du changement ;
- Connaissance des principes de pilotage stratégique, de gouvernance et d'évaluation ;
- Sensibilisation aux enjeux liés aux systèmes d'information, à la donnée et au pilotage de la performance.

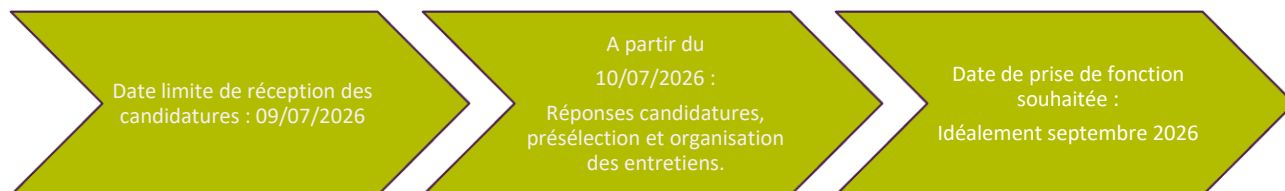
Vous savez :

- Manager, animer et mobiliser une équipe ;
- Piloter des projets complexes et transversaux ;
- Concevoir et animer des démarches collaboratives ;
- Structurer, prioriser et coordonner un portefeuille d'activités ;
- Accompagner des transformations organisationnelles ;
- Communiquer, négocier, convaincre et accompagner les parties prenantes ;
- Produire des analyses, diagnostics et recommandations.

Vous faites preuve de :

- Leadership et capacité d'entraînement ;
- Vision stratégique et capacité d'anticipation ;
- Sens de l'organisation et des priorités ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de prise de recul ;
- Force de proposition et orientation résultats ;
- Qualités relationnelles, pédagogiques et d'écoute ;
- Adaptabilité, réactivité et sens du collectif.

Calendrier de recrutement



Les +

- 45 jours de congés + 10 ARTT par année universitaire
- Télétravail jusqu'à 2 jours fixes/semaine + 4 jours flottants/mois

(selon le poste et le service)

- Forfait mobilité durable, offres loisirs, sport & culture
- Parkings gratuits / stationnement facile
- Campus situé à 1h de l'océan et des Pyrénées (pour le site de Pau)
- Accompagnement individuel des agents en situation de handicap

L'UPPA en quelques chiffres



13405
Étudiants en
2024/2025



1627
Personnels dont 748
personnels
administratifs



542
Doctorants



5
Campus

10 raisons de nous rejoindre

- ① ***Nous offrons une diversité de métiers permettant de vous épanouir tout au long de votre carrière.***
- ② ***Nous vous offrons la possibilité de mettre vos compétences au service de l'enseignement supérieur et de la recherche dans un environnement de travail agréable.***
- ③ ***Nous vous offrons un accompagnement personnalisé afin de développer vos compétences et valoriser votre parcours professionnel (formation, mobilité...).***
- ④ ***Nous sommes engagés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap (env. 10% des effectifs).***
- ⑤ ***Nous nous engageons dans une approche globale et ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.***
- ⑥ ***Nous travaillons ensemble et au quotidien à l'amélioration de notre qualité de vie et des conditions de travail.***
- ⑦ ***Convaincus que le sport est un facteur de bien-être et d'épanouissement personnel, nous proposons un large panel d'activités sportives à nos personnels.***
- ⑧ ***Nous proposons des activités culturelles, artistiques et scientifiques gratuites ou à titre préférentiels.***
- ⑨ ***Labellisés DD&RS, nous transformons notre université pour qu'elle soit un modèle d'avenir, écologiquement responsable.***
- ⑩ ***Labellisés HREIR, nous réaffirmons la transparence de nos procédures de recrutement fondées sur le mérite et l'égalité des chances.***

Pour candidater

- Dossier de candidature : CV et lettre de motivation
- Dépôt de candidature : <https://recrutement.administratif.univ-pau.fr>
- Contacts : Timothée GAYET – Carine MONLAUR
- Référence de l'offre : 986

