


Ingénieur de recherche plateforme OMSEC


<u>Numéro de l'emploi</u> STEE-A-318	<u>Nature de l'emploi</u> Ouvert aux contractuels exclusivement	
<u>Date prévisionnelle de prise de poste</u> 01/10 /2026	<u>Site</u> Campus de Pau	
<u>Catégorie</u> : A	<u>Grade</u> : IGR	<u>Type de recrutement</u> : Contrat : CDD
<u>Durée du contrat</u> 1 an	<u>Salaires</u> Selon les grilles de la fonction publique et expérience	

↪ Recrutement ouvert à toute personne bénéficiaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Une université d'excellence

 Université multisites implantée sur 5 campus à Pau, Anglet, Bayonne, Mont de Marsan et Tarbes, l'UPPA est une université pluridisciplinaire (hors santé) qui s'est fortement transformée avec l'obtention du label d'excellence I-SITE « Solutions pour l'Énergie et l'Environnement » pérennisé en 2022. Elle accueille environ 13 000 étudiants au sein de 3 collèges sur les niveaux licence, master et doctorat : le collège Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) ; le collège Sciences Sociales et Humanités (SSH) ; le collège Études Européennes et Internationales (EEI).

Une université engagée et inclusive

 La stratégie de l'UPPA, en adéquation avec le plan France 2030, vise à répondre aux défis de demain et en particulier celui de la transition écologique. La visibilité d'une recherche intensive de niveau international spécialisée et interdisciplinaire répondant aux enjeux sociétaux, l'intensité du partenariat avec les acteurs socio-économiques et culturels du territoire, l'attractivité et le rayonnement international de l'établissement, une offre de formation conçue pour répondre aux besoins tout au long de la vie en soutien aux besoins émergents du monde socio-économique et la capacité à accompagner l'innovation, constituent les piliers de l'université cible. Cette trajectoire est soutenue par l'alliance européenne UNITA qui est orientée sur des axes venant renforcer cette dynamique.

Le challenge

Sous l'appellation d'Observatoire des socio-écosystèmes de montagne, des milieux aquatiques et du changement climatique dans les Pyrénées occidentales (acronyme : OMSeC), l'ambition est de créer une structure pérenne dédiée à la collecte et au traitement de données pour apporter des éléments factuels répondant aux questionnements relatifs aux effets locaux du changement climatique. Focalisé sur les vallées pyrénéennes du Béarn (Aspe, Ossau et Barétous), cet observatoire a vocation à collecter et traiter, sur le long terme, des données dédiées à l'analyse des effets combinés du changement climatique et de l'utilisation de ses ressources sur ses socio-écosystèmes. Il constituera une entité de référence, à même de proposer des données objectives sur un périmètre interdisciplinaire à destination des acteurs académiques et territoriaux de la région Nouvelle-Aquitaine.



Deux co-directeurs, issus des deux domaines complémentaires (Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) et Sciences Humaines et Sociales (SHS), dans une logique de mise en synergie de ces deux domaines, garantissent le fonctionnement de l'Observatoire et assurent le suivi de la collecte et du traitement des données en lien avec les recherches fondamentales et appliquées développées dans le domaine au sein de l'UPPA - en prêtant une attention particulière à la demande sociale, dans un souci d'anticipation des besoins en lien avec les changements socio-écologiques amorcés. Sous leur autorité, l'Ingénieur.e de recherche recruté.e contribuera au déploiement scientifique de l'observatoire, à l'animation de partenariats et à la gestion événementielle. Ce poste fait partie intégrante de la stratégie de développement de l'Observatoire des socio-écosystèmes de montagne, des milieux aquatiques et du changement climatique dans les Pyrénées occidentales ; il s'aligne avec les priorités définies sur la période 2026-2029 pour l'Observatoire et s'inscrit dans la préparation de sa stratégie globale à 5 ans.

Les activités principales

- Réaliser un état des lieux exhaustif des projets de recherche conduits sur le périmètre de l'Observatoire dans les domaines des Sciences et Technologies pour l'Énergie et l'Environnement (STEE) et des Sciences Humaines et Sociales (SHS) et préparer, sous l'autorité des deux co-directeurs, leur mise en cohérence avec les partenaires de recherche, de formation, de transfert de technologie et socio-économiques identifiés ;
- À l'échelle du périmètre de compétence de l'Observatoire, identifier les données existantes et les données manquantes permettant de caractériser les effets concrets et situés du changement climatique ; parmi ces dernières, collecter et analyser certaines d'entre elles sélectionnées en fonction de critères discutés avec la direction de l'observatoire ;
- Animer le réseau existant de partenaires académiques, non-académiques et privés : organiser les rencontres, visites et temps forts avec les partenaires, représenter l'Observatoire lors d'événements et d'animations ponctuelles auprès des partenaires ;
- Aider au développement des nouveaux partenariats stratégiques pour l'Observatoire (horizon 2030) identifiés par l'équipe de gouvernance, en soutien aux chefs de projet (identification de prospects, démarchage, demandes de financement, préparation des conventions).

En outre, l'IGR recruté(e) assistera la Direction de la Recherche et de la Valorisation (Pôle Recherche, International, Innovation, Partenariat) de l'UPPA pour le suivi des conventions et contrats de partenariat (notamment les aspects administratifs : demandes de versement, bilans, renouvellement des conventions...).

Ce poste est fait pour vous si...

Vous êtes :

- Titulaire d'un diplôme type BAC +5 ou équivalent

Vous possédez :

- Expérience en matière de collecte et traitement de données : qualitatives et quantitatives dans le champ des SHS ou des sciences de l'environnement
- Expérience en recherche et gestion de financements privés ou publics
- Expérience en animation de communautés scientifiques
- Expérience en communication (création de contenus, relations avec les médias)
- Intérêt pour les sciences de l'environnement, les sciences humaines et sociales, la montagne et les enjeux de transition

Vous maîtrisez :

- La modélisation statistique et en programmation (R indispensable, Python)

Vous êtes en capacité :

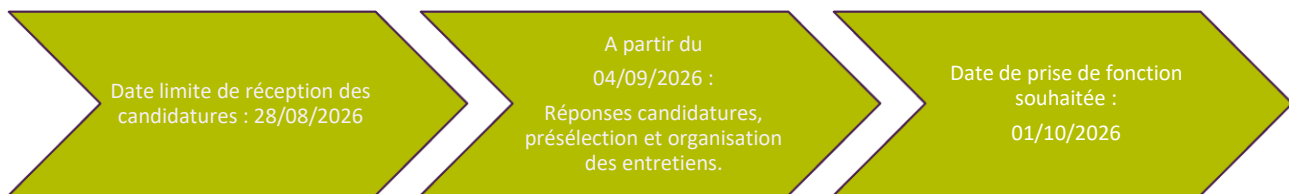
- De travailler en équipe, sens de la communication efficace et attitude proactive indispensables
- De vous exprimer, argumenter et convaincre
- Qualités rédactionnelles, maîtrise parfaite du français
- Excellent niveau d'espagnol indispensable pour les séjours avec étudiants et partenaires transfrontaliers



Informations complémentaires :

- Déplacements régionaux (Bordeaux et Toulouse) réguliers. Déplacements nationaux et transfrontaliers (Espagne) envisageables de façon ponctuelle pour la collecte de données, des événements ou rendez-vous professionnels.
- Travail occasionnel en soirée ou week-end pour des événements locaux où l'IGR pourra représenter l'Observatoire

Calendrier de recrutement



Les +

- 45 jours de congés + 10 ARTT par année universitaire
- Forfait mobilité durable, offres loisirs, sport & culture
- Parkings gratuits / stationnement facile
- Campus situé à 1h de l'océan et des Pyrénées
- Accompagnement individuel des agents en situation de handicap

L'UPPA en quelques chiffres



13405
Étudiants en
2024/2025



1627
Personnels dont 748
personnels
administratifs



542
Doctorants



5
Campus



10 raisons de nous rejoindre

- ① *Nous offrons une diversité de métiers permettant de vous épanouir tout au long de votre carrière.*
- ② *Nous vous offrons la possibilité de mettre vos compétences au service de l'enseignement supérieur et de la recherche dans un environnement de travail agréable.*
- ③ *Nous vous offrons un accompagnement personnalisé afin de développer vos compétences et valoriser votre parcours professionnel (formation, mobilité...).*
- ④ *Nous sommes engagés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap (env. 10% des effectifs).*
- ⑤ *Nous nous engageons dans une approche globale et ambitieuse en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.*
- ⑥ *Nous travaillons ensemble et au quotidien à l'amélioration de notre qualité de vie et des conditions de travail.*
- ⑦ *Convaincus que le sport est un facteur de bien-être et d'épanouissement personnel, nous proposons un large panel d'activités sportives à nos personnels.*
- ⑧ *Nous proposons des activités culturelles, artistiques et scientifiques gratuites ou à titre préférentiels.*
- ⑨ *Labellisés DD&RS, nous transformons notre université pour qu'elle soit un modèle d'avenir, écologiquement responsable.*
- ⑩ *Labellisés HREIR, nous réaffirmons la transparence de nos procédures de recrutement fondées sur le mérite et l'égalité des chances.*

Pour candidater

- Dossier de candidature :

Dossier de candidature **sous format PDF** comportant un CV détaillé, une lettre de motivation, une copie du dernier diplôme obtenu (ou attestation), une sélection de travaux permettant d'illustrer vos compétences

- Dépôt de candidature : <https://recrutement.administratif.univ-pau.fr>
- Contact au sein du service : Franck D'amico (frank.damico@univ-pau.fr) & Sylvie Clarimont (sylvie.clarimont@univ-pau.fr)
- Référence de l'offre : 987

